

Principes féministe

Révisés en 2018

Principe	Diversité, égalité, inclusion
Définition	Nous reconnaissons l'oppression que vivent les femmes individuellement et collectivement en raison de l'âge, la race, la culture, la capacité, l'identité et l'orientation sexuelle, l'origine, la religion, la classe sociale, l'éducation et l'apparence et qui, les vulnérabilise dans notre société. Nous préconisons l'adoption de mesures d'équité et d'inclusion afin d'éliminer les obstacles à leur égalité. Nous intégrons une analyse féministe et anti-oppressive aux politiques, pratiques et services, ainsi qu'à la législation.
Moyens à prendre	Équité Anti oppression Lutte et militantisme Accessibilité Représentativité Politique sur la diversité Célébration
Comment l'actualiser	Favoriser la diversité dans notre recrutement Évaluation continue sur nos priorités et nos façons de faire Reconnaissant nos privilèges Adoption de positions et revendications anti-oppressives Manifestations, mobilisations

Principe	Leadership
Définition	Nous sommes des leaders et des agentes de transformation sociale dans nos actions concertées pour mettre fin aux agressions à caractère sexuel. Nous soutenons le développement et l'actualisation du leadership des femmes et des groupes de femmes. Le savoir et l'expérience de chaque femme sont reconnus et visibles.
Moyens à prendre	Collaboration Solidarité Par et pour Visibilité
Comment l'actualiser	Encourager, soutenir le leadership Être une référence au sein de la collectivité Inspirer le leadership dans nos actions Avoir une présence active et organisée dans la collectivité Déployer les moyens nécessaires pour mettre le leadership au profit de la collectivité

Principe	Sécurité
Définition	Nous nous engageons, en tant que femmes et en tant qu'organisation, à contribuer à la création de milieux où les femmes participent en sécurité. Nous mettons en place des mesures et des pratiques fondées sur l'inclusion, le respect, l'autonomie et la confidentialité.
Moyens à prendre	Espace sécuritaire Information Évaluation des risques (environnement et contextes) Politiques et procédures liées à la sécurité Expertise des survivantes
Comment l'actualiser	Déployer les moyens nécessaires pour contribuer à assurer la sécurité des personnes et des données Établir des plans de sécurité Reconnaître et encourager les moyens créatifs utilisés par les survivantes Appliquer les procédures

Principe	Processus aussi important que le résultat -
Définition	Par notre approche féministe, nous accordons de l'importance aux choix des diverses étapes et des outils qui nous guident vers l'atteinte de nos objectifs. Nous attribuons autant de temps et d'énergie au processus qui nous mène vers le résultat que nous voulons atteindre.
Moyens à prendre	Outils de communication Rencontres, comités Consultation Tour de table
Comment l'actualiser	Atteindre le consensus Se donner le temps Faire de la place au processus Clarifier les résultats à atteindre Identifier et documenter les étapes de réalisation S'assurer que toutes celles concernées se sont exprimées

Principe	Partage d'information et connaissance
Définition	Nous soutenons les actions féministes en reconnaissant les méthodes du mouvement féministe développées au fil de notre histoire. Nous reconnaissons le potentiel des femmes en partageant de façon soutenue nos compétences et notre savoir. Nous collaborons, consultons et encourageons un dialogue visant à atteindre l'égalité par un discours commun.
Moyens à prendre	<p>Coaching, mentorat</p> <p>Tour de table</p> <p>L'histoire des femmes</p> <p>L'expérience des femmes</p> <p>Formation, sensibilisation</p> <p>Par et pour</p>
Comment l'actualiser	<p>Partager les bons coups</p> <p>Tenir des rencontres et en faire des comptes rendu</p> <p>Prendre le temps</p> <p>Publier sur les médias sociaux et de masse</p> <p>Développer et partager des outils</p> <p>S'assurer de la compréhension</p> <p>Mise au point des stratégies</p> <p>Guider, conseiller, mentorer et enseigner</p> <p>Prendre en considération le vécu</p> <p>Partager les connaissances</p> <p>Assurer le développement professionnel</p>

Principe	Évaluation
Définition	L'évaluation nous offre l'occasion d'examiner le travail que nous accomplissons, ainsi que les principes, pratiques et processus féministes qui nous inspirent et nous guident. Nous évaluons en continu les enjeux sociopolitiques ayant un impact sur la réalisation de notre mission. Nous appliquons les constats émanant de nos évaluations.
Moyens à prendre	Observation Actualités Demandes de services
Comment l'actualiser	Évaluer les services Commentaires sur les médias sociaux Faire des bilans relance Représenter l'organisme sur diverses instances Valoriser l'autoévaluation et l'évaluation Demeurer informées

Principe	Pro-choix
Définition	Nous défendons le droit individuel et collectif des femmes à prendre leurs décisions concernant leur santé sexuelle et reproductive, en ayant accès à une éducation sexuelle adéquate. En cas de grossesse, nous revendiquons le droit à l'accès universel, libre et gratuit à des services d'avortement, d'adoption et d'appui pour la garde de l'enfant.
Moyens à prendre	<p>Revendications</p> <p>Références</p> <p>Éducation</p> <p>Témoignages</p>
Comment l'actualiser	<p>Militer pour un accès universel, libre et gratuit</p> <p>Faire contre poids à la marche anti choix (« pour la vie »)</p> <p>Accorder des entrevues aux médias de masse</p> <p>Publier sur les médias sociaux</p> <p>Faire de l'éducation sexuelle</p> <p>Offrir les choix et l'accompagnement</p>

Principe	Résolution de conflits
Définition	Notre pratique en résolution de conflits consiste à demander des comptes, remettre en question et susciter la réflexion. Nous nous engageons à utiliser nos outils de communication tant à l'interne qu'à l'externe. Le conflit bien qu'inévitable nous permet d'approfondir notre compréhension les unes des autres, aussi bien individuellement que collectivement.
Moyens à prendre	Outils de communication Espace sécuritaire
Comment actualiser	Accompagnement Soutien Ventilation, debriefing Plan de sécurité Stratégies

Principe	Partage du pouvoir
Définition	Nous nous engageons à mettre en place des mécanismes favorisant des relations égalitaires pour diminuer les risques d'abus de pouvoir. La mise en place de pratiques démocratiques, de leadership, de prise de décision et de responsabilités partagées actualise notre modèle de cogestion.
Moyens à prendre	Administratrice employée Tour de table Rencontres et comités Descriptions de tâches Politiques et procédures
Comment actualiser?	Respect de rôles et responsabilités Formation, coaching, mentorat

Principe	Reddition de comptes
Définition	Veut que nous rendions des comptes aux femmes pour lesquelles et avec lesquelles nous travaillons dans notre poursuite de l'égalité et de l'inclusion. Nous rendons des comptes par le biais de notre mise en pratique des principes féministes et par notre engagement envers le féminisme en tant que fondement de l'unité.
Moyens à prendre	Transparence serait le principe et la reddition de compte un moyen.
Comment actualiser	Partager à toute l'équipe les comptes-rendus des rencontres (d'équipe, de coordonnatrices et des services) Lors de la révision des règlements administratifs, revoir la membriété Que le c.a. s'autobilance

Principe	Promotion et défense des droits
Définition	Nous appuyons et recommandons une position ou un plan d'action fondé sur les expériences des femmes et ce, dans tous nos efforts pour réaliser l'égalité et l'inclusion. La promotion et la défense des droits peuvent adopter diverses formes, actions et stratégies, allant de la manifestation aux activités de protestation, en passant par les réunions et le dialogue.
Moyens à prendre	Militantisme Lutte politico, socio, économique
Comment actualiser	Prioriser du temps à la prochaine retraite des employées pour un débat. Médias sociaux : bonifier la procédure interne et offrir une formation/atelier d'information sur les médias sociaux

Principe	Joie et célébration
Moyens à prendre	<p>Dates historiques et significatives comme : La Journée internationale des femmes, affaire personne</p> <p>Médias sociaux, célébration en groupe interne ou externe</p> <p>Années de service des employées</p>
Définition actuelle	Reconnaître notre valeur en tant que femmes, de même que la valeur de notre travail en partageant dans la joie et en célébrant notre engagement envers des principes, pratiques et processus féministes axés sur la femme.
Nouvelle définition	Nous reconnaissons notre valeur en tant que femmes, de même que la valeur de notre travail en partageant dans la joie et en célébrant notre engagement.
Comment l'actualiser?	<p>Collaborer aux activités organisées par nos partenaires</p> <p>Sonner la cloche lors des bons coups</p> <p>Remettre des cartes cadeaux aux employées – annuel et aux 5 ans</p> <p>Souligner les bons coups dans nos rencontres et rapports d'activités</p> <p>Organiser une activité annuelle pour souligner le travail et l'engagement de toutes les militantes</p>

Principe	Nounouneries
Moyens à prendre	Espace sécuritaire Disque externe pour la sauvegarde de la nounounerie AGA
Définition actuelle	<i>Définition proposée</i> : Lorsque nous travaillons avec une problématique telle que l'agression sexuelle, il est important de trouver des moyens pour prendre soin de nous et prévenir l'épuisement professionnel et le traumatisme vicariant. Nous nous engageons à prendre le temps individuellement ou collectivement pour s'amuser et rire afin de décompresser.
Nouvelle définition	Lorsque nous travaillons avec une problématique telle que l'agression sexuelle, il est important de trouver des moyens pour prendre soin de nous et prévenir l'épuisement professionnel et le traumatisme vicariant. Nous nous engageons à prendre le temps individuellement ou collectivement pour s'amuser et rire en se permettant de ne pas toujours être «politically correct» afin de décompresser.
Comment l'actualiser?	Chanter, danser, mimer, se moquer S'encourager dans nos nounouneries Filmer les prestations Partager des nounouneries lors de l'AGA, retraite, ressourcement

Principe	Créativité
Moyens à prendre	<p>Par et pour les femmes</p> <p>Curiosité</p> <p>Risques</p> <p>Nouveauté</p> <p>Individuelle et collective</p> <p>Les arts</p>
Définition actuelle	<i>Extrait du bilan relance</i> : Curiosité, flexibilité, prendre en considération, ouverture, innover, par et pour les femmes.
Nouvelle définition	Prendre le temps d'imaginer, d'inventer, de créer, d'innover dans nos façons de faire et d'être.
Comment l'actualiser?	<p>Penser en dehors du cadre habituel</p> <p>Encourager et intégrer la créativité dans nos pratiques</p> <p>Identifier et diminuer les facteurs qui nuisent la créativité</p>