

# RAPPORT ANNUEL

---

**2021 - 2022**



Présenté à l'assemblée générale annuelle le 22 juin 2022

**[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)**

# Diversité, égalité, inclusion

## MISSION



Le CALACS francophone d'Ottawa est un organisme féministe, géré et opéré par et pour les femmes. Dans ses revendications pour la justice sociale, il dénonce les agressions à caractère sexuel et lutte pour l'égalité et les droits des femmes. Il offre une multitude de services aux femmes survivantes et il s'engage activement à la prévention et à la sensibilisation dans la communauté.

## ACCESSIBILITÉ

Services gratuits et adaptés assurant un accès convenable à toutes les femmes

## INTÉGRITÉ

Transparence et ouverture dans les communications et les décisions. Affirmation de soi et authenticité offrant un climat propice à la confiance

## RESPECT

Confidentialité et sécurité assurées dans l'offre des services. Reconnaissance du libre choix de chaque femme et ce, dans leur diversité.

## ENGAGEMENT

Militantisme pour l'empowerment des femmes et la justice sociale.

## VISION

Le CALACS francophone d'Ottawa est inclusif et accessible à la diversité des femmes. Il est une référence en termes d'offre de services, d'actions politiques et d'analyse des enjeux en matière d'agression à caractère sexuel. Il est leader et agent de transformation sociale dans ses actions concertées pour mettre fin aux agressions à caractère sexuel.

## NOTRE MODÈLE DE GESTION

La cogestion : gestion en commun des dossiers pour lesquels toute décision de niveau stratégique concernant la mission, la vision, les valeurs, les objectifs et la structure de l'organisme. Le processus décisionnel inclut la participation des administratrices et des employées. Ce modèle vise à éliminer les inégalités et les déséquilibres engendrés par les structures patriarcales et hiérarchiques de la société.

# MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Leadership

NOUS RECONNAISSONS QU'IL EXISTE UNE  
**GRANDE DIVERSITÉ**  
AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ DES  
FEMMES D'EXPRESSION FRANÇAISE.

CETTE DIVERSITÉ SERA REFLÉTÉE DANS LA MEMBRIÉTÉ  
DU CENTRE ET DANS LA PRESTATION DE SES SERVICES.



L'année qui vient de passer n'aura pas été des plus facile, mais elle aura tout de même été traversée avec dynamisme, implication, sensibilisation, volonté et activisme. Je me permets d'écrire ces quelques lignes afin de souligner le travail acharné et le dévouement des employées du CALACS. Elles ne sont pas que des employées du CALACS; elles sont des femmes francophones de la communauté d'Ottawa, des mères, des aidantes, des amies, des collègues qui occupent différents rôles. Malgré les temps changeants, les répercussions de la pandémie et l'adaptation qui a dû continuellement se faire tant sur le plan personnel que professionnel, elles ont toujours été présentes.

La dernière année aura été l'occasion, malgré une pandémie mondiale, de continuer à soutenir les survivantes par de l'intervention individuelle, de la prévention, de la sensibilisation et des ateliers de groupe. Jamais les femmes ne sont oubliées. J'ai été en mesure de prendre conscience, lors de nos discussions aux réunions du conseil d'administration, de tout le travail qui se fait semaine après semaine afin d'offrir du soutien aux survivantes.

De beaux changements et projets ont été mis de l'avant. Des outils féministes ont été créés tels qu'une chanson hymne du CALACS et deux documentaires. Un projet nommé Tracer la voie a été mis sur pieds durant lequel des guides d'information, qui permettront de transmettre les savoirs aux futures employées, ont été créés. Les activités de militantisme ayant lieu chaque année ont été adaptées à la réalité de la pandémie. Une restructuration et une amélioration des conditions des employées ont aussi été complétées. J'aimerais aussi faire une mention spéciale aux femmes qui ont mis de l'avant des projets en lien avec l'art et l'activité physique pour amasser des fonds pour le CALACS.

Tout ça n'aurait pas plus être possible sans ces femmes d'expériences et dévouées. Malgré les répercussions de la pandémie, le CALACS ne perd pas de vue ses objectifs et continue de se moderniser et ce, malgré les difficultés de financement inadéquat.

Encore une fois, je vous remercie pour votre travail acharné et votre implication.

Vickie Farrugia  
Pour le conseil d'administration

# L'ÉQUIPE DU CALACS

*PROCESSUS AUSSI IMPORTANT QUE LE RÉSULTAT*



## ADMINISTRATION

Josée Guindon, directrice

Sonia Valencia, préposée à l'entretien et soutien administratif

## SERVICES

Josée Laramée, gestionnaire

Thérèse Kitène, intervenante

Mélanie Emond, intervenante

Gabrielle Pelletier, coordonnatrice communautaire

Emmanuelle Gingras, animatrice en prévention et sensibilisation

Sol, chienne thérapeute

Yasmeen Souffrant, graphiste

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fatima Tajini, présidente

Vickie Farrugia, vice-présidente

Edith Gibeault, trésorière

Soumaya Moussa

Emma Locke

Thérèse Kitène

Sabrina Diotte

Laurianne Peudepièce



# LES SERVICES D'INTERVENTION

## LA SÉCURITÉ

### L'OFFRE DES SERVICES

#### 2E ANNÉE DE LA PANDÉMIE

En cette 2e année de pandémie, nous avons dû prendre un deuxième souffle pour continuer à éteindre plusieurs feux causés par la pandémie. Plusieurs survivantes ont voulu continuer leur suivi individuel même si elles arrivaient à la fin. Pour plusieurs, l'offre des services virtuels était essentielle à leur survie. Nous avons donc poursuivi majoritairement l'offre des services en virtuel.

#### SOUTIEN

Plusieurs femmes affirment se sentir soutenues et en sécurité avec le CALACS, cela leur donne la force de continuer et de persévérer. D'autres décident de ne pas poursuivre leur thérapie en raison du trop grand stress causé par la covid. La hausse du coût de la vie a de graves impacts sur le sentiment de sécurité (logement, nourriture). Plusieurs survivantes veulent continuer les rencontres virtuellement.

#### ADAPTATION

Une nouvelle réalité incluant beaucoup de détails et de travail pour l'équipe. Nous avons rédigé des procédures et développé des formulaires d'engagement que les usagères doivent compléter avant de débuter leur service en présentiel. Pour les intervenantes et les employées la dernière vague est personnellement et professionnellement plus difficile, stressante et épuisante. L'équipe de gestion fait tout en son pouvoir pour offrir du soutien et des ressources pour prendre soin des survivantes et des intervenantes.

#### L'AVANT-DERNIÈRE VAGUE

Une hausse de demandes de services Plus difficile pour les survivantes: peur de mourir seule, peur du vaccin (quelque chose qui entre en elle et qui fait référence au viol), plus isolée et plus déprimée, augmentation du taux de violence conjugale, beaucoup de fatigue morale et physique, découragement, perte d'espoir, peur des agresseurs toujours présents dans leurs vies, augmentation du taux d'automutilation et des idées suicidaires.

#### PRÉSENTIEL ET VIRTUEL

Via Teams, nous avons moins d'annulation de rendez-vous. Nous avons instauré un service hybride (virtuel et présentiel) afin de nous adapter à la condition des survivantes. Les mesures d'adaptation pendant cette période fut difficiles également pour l'équipe. Ce contexte de télétravail et travail en présentiel a transformé de façon brusque et inattendue le mode de fonctionnement du CALACS.

#### ACCOMPAGNEMENT

Nous avons accompagné plusieurs survivantes en processus de plainte. Un processus difficile et long. Les femmes bien accompagnées arrivent à se connecter avec leur force et à revendiquer leurs droits dans le système judiciaire. Certaines ont gain de cause et d'autres sont mises à l'écart. Nous avons accompagné en virtuel pendant qu'elle était présente physiquement à la cour. Aussi, avant la comparution, il y a plusieurs rencontres de préparation pour solidifier le témoignage des survivantes en processus judiciaire.

# LES SERVICES D'INTERVENTION



## LA CRÉATIVITÉ

## L'OFFRE DES SERVICES

Les femmes nous ont clairement exprimées leur gratitude pour avoir déployé tous ces efforts pour assurer un service individuel et de groupe.

### GRUPE DE SOUTIEN

Nous avons offert 2 groupes de soutien fermés, qui, chacun était complet, en plus d'avoir une liste d'attente pour le prochain groupe. Plusieurs survivantes font partie des groupes marginalisés et durant la sélection des participantes au groupe, nous priorisons une diversité. Nous avons cette année, des participantes qui étaient survivantes de la traite humaine, d'agressions sexuelles commises par des prêtres, de viol collectif, d'inceste et de cyber agression sexuelle. Dans les groupes, il y a une bonne représentation de la diversité : culturel, LGBTQ, de la capacité physique, de l'âge.

### ATELIERS THÉMATIQUES

Nous avons offert des ateliers thématiques une fois par mois aux femmes sur la liste d'attente et pour les femmes en suivi. Les femmes y ont eu facilement accès compte tenu que nous avons offert les ateliers sur Teams. Puisque nous avons développé des connaissances sur l'offre des services de groupe en ligne, nous avons été en mesure de développer des outils des pour assurer la confidentialité et pour offrir du soutien technique au besoin.

### L'EMPOWOMEN

L'intervention féministe est au coeur des pratiques du CALACS. Les survivantes sont encouragées à se connecter avec tous les services et les employées du centre. Ceci à amener plusieurs survivantes à vouloir offrir de leur temps au centre comme bénévole. Nous croyons sincèrement que l'implication dans le militantisme et dans les services, est un réel outil d'empowomen.

### FORMATIONS

Nous avons offert une formation de deux jours sur l'interprétation des rêves pour outiller les intervenantes à accompagner les survivantes quand elles font des cauchemars ou des rêves récurrents. Les notions apprises peuvent être utilisées lors des rencontres en virtuel ou en présentiel puisque nous avons informatisé les outils pour les femmes. Lors des rencontres des services, nous avons eu la chance de rencontrer la conseillère principale-violence faite aux femmes au Service de police d'Ottawa.

# LE COEUR DU CALACS

Partage d'informations et de connaissances



## LA CRÉATION D'OUTILS

### CRÉATION D'OUTILS

Cette année, nous avons finalisé et diffusé publiquement 3 outils féministes: une chanson hymne du CALACS interprétée par une chorale virtuelle de femmes et 2 documentaires portant sur les principes féministes et leur mise en application au quotidien dans le travail des employées auprès des survivantes et dans leur militantisme. Grâce à cette création d'outils nous avons été en mesure de faire plusieurs entrevues de médias de masse à travers le Canada.

### CHORALE DU CALACS

Plusieurs participantes de la chorale, survivantes ou non, étaient présentes lors des lancements des outils. Nous pouvions ressentir la fierté des femmes de voir et écouter cette puissante chorale. Les participantes, militantes étaient fières de chanter haut et fort comme féministes guerrières. Cela est un bon exemple de militantisme que les survivantes peuvent faire. Grâce au lancement de notre hymne et nos documentaires, nous avons obtenu des résultats de visibilité qui ont dépassé nos attentes : une trentaine de nouveaux abonné.es sur Facebook et Youtube, plus de 2000 personnes qui ont regardé nos ressources, une trentaine de personnes ont fait un commentaire et 14000 personnes ont regardé sans cliquer sur les vidéos. Ce projet nous a permis de propulser le CALACS francophone d'Ottawa dans la communauté francophone virtuelle. Plusieurs survivantes nous ont envoyé des mots d'encouragement et d'appréciation pour les services que nous offrons. Ces outils sont utilisés dans les ateliers de prévention sensibilisation et à titre de référence pour la communauté.



[Lien vers notre compte Youtube pour visionner les outils](#)



# Les services de prévention et de sensibilisation

## TOUTE FEMME A LE DROIT ET LE CONTRÔLE DE SON CORPS

### PRO-CHOIX

## De quoi parle ce service?

Le poste de coordination est vacant depuis la mi-juin 2021. Nous avons réussi à recruter une animatrice à l'automne afin de réaliser une partie du travail terrain en prévention et sensibilisation. Le reste du travail de coordination est assumé par la gestionnaire des services et la directrice jusqu'au retour du congé de maternité de la coordonnatrice communautaire. Malgré le manque en ressources humaines, nous avons offert beaucoup de services de prévention dans la communauté et sur les médias sociaux. Plusieurs groupes marginalisés ont été rencontrés : femmes vivant avec des problématiques de santé mentale, femmes de diversité culturelle avec le PIFI, futur.es étudiant.es nouveaux arrivant.es du collège la Cité, étudiant.e.s de la faculté de droit de l'uOttawa. Nous avons développé et offert une formation pour les étudiant.e.s de la faculté de médecine de l'uOttawa sur la traite humaine ainsi que pour la semaine de sensibilisation pour une sexualité sécuritaire organisée par le syndicat des étudiant.es de l'université d'Ottawa.

Nous avons organisé des activités de militantisme adaptées aux réalités de 2021. Par exemple, pour la marche La rue, la nuit, les femmes sans peur, compte tenu qu'il nous était impossible d'aller marcher comme on le fait traditionnellement, nous avons fait le lancement virtuel de notre documentaire Silence, on tourne féministe! et nous avons tenu de bonnes discussions féministes en direct sur nos médias sociaux.

Nous avons aussi organisé et animé un événement virtuel en direct sur Facebook et Youtube : Être pro-choix, ça se manifeste comment en 2021?, en collaboration avec le CALAS de l'Outaouais, la FQPN, et une militante de l'Outaouais qui travaille au développement d'un CALACS au Bénin.

Durant le mois de mai, nous avons publié beaucoup sur les médias sociaux pour renseigner la population sur les campagnes Traçons les limites et les outils existants. Nous avons aussi questionné le contenu de certains outils de sensibilisation et l'orientation que voulait prendre certains comités afin d'assurer le maintien du féminisme, l'importance de l'inclusion des services en français et l'historique des luttes et revendications.

Nous avons participé à la campagne de sensibilisation des 16 jours d'activisme contre la violence faite aux femmes en créant des affiches de prévention afin d'augmenter la visibilité des services. Nous avons aussi créé notre premier bulletin de nouvelles qui sera publié 3 fois par année : Nous V'Elles, les infatigables guerrières. Le premier numéro a été rendu public le 8 mars 2022.

Lien vers notre page Facebook



### LA CRÉATION D'OUTILS



CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE  
LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

### PROCÉDURE DU DÉVOILEMENT

Nous avons mis à jour la procédure lors de dévoilement de mineures, rédigé une procédure pour l'offre d'ateliers virtuels dans les écoles secondaires et une procédure pour l'offre d'ateliers avec nos partenaires communautaires. Nous avons débuté la rédaction de 3 guides de fonctionnement dans le cadre du projet Tracer la Voie, qui soutiendront le travail en prévention sensibilisation. Les guides porteront sur le militantisme sur les réseaux sociaux, les activités de militantisme du centre et l'offre d'ateliers de prévention et sensibilisation.

Nouveau  
Notre logo rafraîchit  
Site Internet  
innovateur  
[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)  
Lancement  
automne 2022.



## ADMINISTRATION

### LA RÉDDITION DE COMPTES

2021-2022 fut une année où on a dû s'adapter de façon continue au contexte pandémique, avec peu de ressources et beaucoup de créativité. Nous avons suivi les annonces de santé publique concernant les restrictions, préparé de la documentation et des procédures pour le retour en présentiel, étudié et adapté une politique sur la vaccination à notre réalité, révisé continuellement le plan de mesures mis en place avec comme objectif de minimiser les impacts chez les employées et les usagères de services. Nous avons passé beaucoup de temps à la recherche et achats d'équipements de protection et d'organisation des espaces dans le but d'avoir un centre sécuritaire et accueillant pour le retour en présentiel. Côté technologie, nous avons terminé la migration vers Office 365, comprenant le transfert de plus de 50 000 fichiers vers Teams, le développement d'un système de classement virtuel, une procédure pour l'attribution des droits d'accès et la mise en place de mesures de sécurité.



NOUS RECONNAISSONS QUE  
**LES FEMMES  
FRANCOPHONES**  
EN ONTARIO, EN RAISON DE LEUR STATUT DE  
**MINORITAIRES,**  
ONT DES BESOINS SPÉCIFIQUES LORSQU'ELLES  
**VIVENT UNE AGRESSION À  
CARACTÈRE SEXUEL**



Un des grands changements fut l'annonce de transfert du ministère du Procureur général de l'Ontario au ministère des Services à l'enfance et services sociaux et communautaires et toutes les rencontres qui s'en sont suivies. Ce changement a apporté une charge de travail administrative supplémentaire afin de se familiariser et adapter nos suivis et outils pour respecter les nouvelles modalités et exigences en matière de rapports et résultats. Nous avons participé aux consultations pour l'amélioration de l'accès aux services en français commandé par le gouvernement de l'Ontario dans le cadre de la refonte de la Loi sur les SEF. Les services en français demeurent une des priorités de militantisme pour le centre. D'ailleurs, nous avons poursuivi notre implication au comité encadreur pour les services en français du secteur Justice et nous y avons fait des présentations sur l'importance de la reddition de comptes et nos inquiétudes quant au changement de ministère. Nous avons aussi organisé avec nos consœurs anglophones, une rencontre avec les calacs de l'est pour présenter l'historique du financement et discuter des acquis que nous devons nous assurer de garder durant ce transfert de ministère

# ADMINISTRATION

## PROMOTION ET DÉFENSE DES DROITS

### ÇA BOUGE!

Nous avons rencontré la Coalition des centres de santé et de ressources communautaires pour discuter d'un projet de recherche sur les réponses alternatives aux crises communautaires pour dépôt auprès de la ville d'Ottawa et avons fait de la reddition de comptes auprès du ministère du Procureur général concernant leur processus d'attribution des prix de mérite.

### RÉVISION

Après un an de pause à cause de la pandémie, nous avons recommencé la révision des dossiers de plaintes non résolues au service de police d'Ottawa et avons relevé quelques pistes: 1) l'importance d'offrir automatiquement un service en français sans que la victime ait à le demander, 2) l'importance de référer les survivantes aux CALACS francophones et anglophones et non seulement aux services internes du SPO 3) l'importance d'offrir la formation en français pour la révision des dossiers.

### VIRAGE

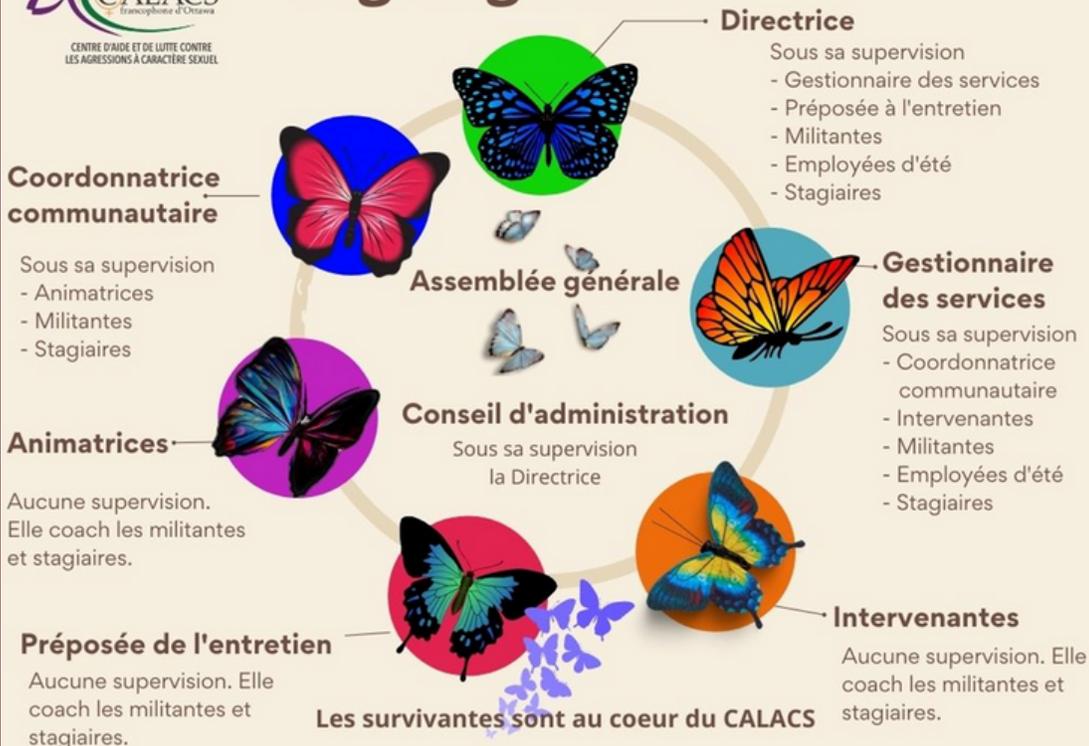
Nous avons constaté un virage dans l'ouverture de certains membres de l'unité des agressions sexuelles au service de police d'Ottawa. Les canaux de communication se sont améliorés et quelques suivis ont été faits par le service de police par suite des recommandations de l'équipe de révision des dossiers de plaintes pour agression sexuelle non retenues dont le CALACS et un des leaders au dossier. Nous avons aussi été très actives dans le dossier d'enquête de CBC sur le processus interne du SPO lorsqu'il y a plainte pour violence et discrimination et le dossier d'une survivante, employée du SPO, qui a été référée à un faux psychologue.

### REVENDEICATIONS

Nous avons participé à une rencontre sur le développement des services en violence faite aux femmes pour la région de l'est au cours de laquelle nous avons milité pour qu'une amélioration du financement des calacs existant soit priorisée, que le portrait global des besoins soient présentés, qu'un plan de revendications consolidés soit fait pour que les organismes unissent leurs voix pour pousser le dossier.



# Organigramme



## LA RESTRUCTURATION ET L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES EMPLOYÉES

Côté ressources humaines, nous avons retravaillé le plan d'intégration afin d'avoir un seul outil pour les 2 étapes d'intégration (embauche, supervision/coaching). Aussi, à la suite de l'étude du rapport La cause II - Évolution de la rémunération chez des organismes du Réseau de l'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes, État des lieux 2021, nous avons révisé la structure et les échelles salariales afin de se rapprocher de la moyenne tel que présenté dans le rapport. Le conseil d'administration s'est engagé à revoir régulièrement la rémunération des employées.

### Financement

Nous avons été choyées cette année par des femmes de la communauté qui ont organisé des activités d'autofinancement et nous ont remis les argents amassés : Josée Laramée – vente d'œuvres d'arts, Chantal St-Onge – défi vélo. Comme à chaque année, nous avons aussi passé beaucoup de temps pour la recherche de financement additionnel compte tenu que le financement du gouvernement de l'Ontario n'est pas suffisant pour répondre aux demandes d'aide des survivantes. Nous avons rédigé et déposé une douzaine de demandes de financement pour des postes, des projets de création d'outils, du renforcement des capacités et du développement de services.

Nous avons finalisé la conception de plusieurs outils dans le cadre du projet Tracer la Voie : des fiches de savoirs portant sur le militantisme, la gouvernance, la gestion, l'intervention et la prévention et sensibilisation ainsi que 3 guides de fonctionnement décrivant le travail en lien avec le cycle financier, le conseil d'administration et le service de police d'Ottawa. Ces guides assurent le transfert d'information pour une relève en administration permettant de ne pas s'éloigner de notre mandat et nos principes féministes.

# Le CALACS est toujours présent sur les médias sociaux



**TÉMOIN D'UN COMMENTAIRE MISOGYNTE**

Il est encore temps pour changer la phrase:

« Yé trop tard, j'aurais dû agir ! »

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

**Plus qu'un mois pour participer à notre concours de photographie!**

Date limite: 22 avril 2022 23h59

Thématique: La force des survivantes à travers l'animal

Pour s'inscrire: <http://www.calacs.ca/fr/activites-us>

**L'AGRESSION SEXUELLE EN TEMPS DE PANDEMIE**

UNE NOUVELLE FORME DE VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)

Ne reste pas seule!

**RAPPELONS NOUS...**

la première parade de la fierté fut une émeute aux États-Unis, menée par des femmes trans de couleur.

LA LUTTE CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE À LA COMMUNAUTÉ LGBTQ+ EST UN LONG CHEMIN ET NOUS DEVONS CONTINUER À LE PAYER ENSEMBLE, NOUS SOIGNONS Y METTRE FIN.

**Mois de la prévention de l'agression sexuelle**

Jongne nous remercie le 26 mai à 12h00 pour la diffusion du documentaire *Survivantes* de CALACS francophone d'Ottawa. Une seule survivante, l'empowerment.

Disponible directement sur notre YouTube ou page Facebook. (@CalacsfrancophoneOttawa)

Je ne suis pas bizarre...  
Je suis authentique!

**Merci de rester vous-même!**

Une vraie réflexion d'équilibre se balance à partir de votre authenticité.

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

POSTES PERMANENTS À VENIR

[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)

**AUTOMNE 2021**

RESTEZ CONNECTÉES!

Le premier fut amené alors que je n'étais que dans des larmes et ses agressions se sont multipliées jusqu'à filer de soi. C'est à cet instant que je me suis sentie de ce...  
Pierrette et Gabriel. Ça n'est pas possible que ce soit en soi-même, plus c'est mieux dans des larmes.

Paroles: "L'aise"

**ma francophonie j'y tiens!**

Et je l'affiche le 25 septembre!

Ma souffrance est si insupportable!

L'agression sexuelle est une forme de violence qui laisse des blessures profondes et parfois permanentes.

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

LA RECONNAISSANCE DU VECU ET DES IMPACTS DES SURVIVANTES D'AGRESSION SEXUELLE

**JE TE CROISI!**

QUAND J'AVAIS SI TOUJOURS PRISÉ ET QU'ILS SE CROISENT TOUJOURS L'UN ET L'AUTRE!

« J'AI UN MÉCANISME D'ADAPTATION »

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

**JE SUIS EN VIE!**

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES EST UN SYSTÈME EN ÉQUILIBRE DYSFUNCTIONNEL, D'UN CÔTÉ LES HOMMES ONT LE POUVOIR ET DE L'AUTRE CÔTÉ LES FEMMES SONT VULNÉRABLES.

Il garde son équilibre en maintenant le système stable avec force et sans faiblesse.

**Changeons les choses!**

[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)

LE RETOUR EN CLASSE...  
UNE RÉALITÉ ...

QUI SAIT! MA LIBERTÉ!

[www.calacs.ca](http://www.calacs.ca)

JOURNÉE NATIONALE DE COMMÉMORATION ET D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

4 décembre

ENSEMBLE

[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)

**BOUNE JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES!**

LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES EST UN SYSTÈME EN ÉQUILIBRE DYSFUNCTIONNEL, D'UN CÔTÉ LES HOMMES ONT LE POUVOIR ET DE L'AUTRE CÔTÉ LES FEMMES SONT VULNÉRABLES.

[WWW.CALACS.CA](http://WWW.CALACS.CA)



# Entrevues et reportages

Vous avez manqué nos entrevues? Ce n'est pas grave, voici quelques liens:

[10000km à vélo pour lutter contre les agressions sexuelles](#)

[Harcèlement sexuel au sein du service de police d'Ottawa](#)

[Service de police d'Ottawa – une culture à changer](#)

[Le CALACS francophone demandera aux services de police d'Ottawa](#)

[Plaidoyer contre les codes vestimentaires des écoles jugés discriminatoires](#)

[Le code vestimentaire du CECCE jugé discriminatoire et sexiste](#)

[Le processus de création de l'hymne Infatigable guerrière](#)

[Lancement de l'hymne Incroyable guerrière](#)

[Les actions du CALACS francophone d'Ottawa en mai](#)

[Une chorale virtuelle CALACS d'Ottawa pour soutenir les femmes](#)

[Lancement de la chorale virtuelle Infatigables guerrières](#)



# STATISTIQUES

ILLUSTRONS L'AMPLEUR DU TRAVAIL ET DES BESOINS

Soutien d'urgence : 2262 contacts, 652 heures  
Rencontres individuelles : 1909  
Atelier thématiques : 14, 130 participantes  
Groupe de soutien : 2, 13 participantes  
Accompagnement : 33  
Survivantes ayant reçu un service : 334

Activités de prévention et sensibilisation : 95  
Formations offertes: 35, 5284 participant.es

Militantes bénévoles 10, 862 heures de bénévolat,  
équivalent à 50% d'un poste à temps complet

Des dizaines de femmes ont eu confiance en Sol,  
chienne thérapeute et ont réussi à s'approcher d'elle  
en intervention.

# PLACE À LA RECONNAISSANCE

Tout ce travail ne serait pas possible sans l'engagement, la créativité et l'expertise des militantes du CALACS. Une première reconnaissance est pour toutes les employées qui ont contribué à réaliser la mission du centre, à accompagner les survivantes dans leur cheminement et à apporter des changements pour une #cultureduconsentement.

Un merci spécial à Fatima Tajini et Edith Gibeault pour vos 4 ans d'engagement et de militantisme comme membre du conseil d'administration.

Merci à Josée Laramée, gestionnaire des services, pour tes 15 ans de travail au centre.



Merci à toutes les survivantes pour leur confiance envers les services du CALACS et envers les employées et militantes.

*Merci*



Merci aux généreuses personnes qui ont soutenu le Centre en faisant un don ou en commanditant un événement. Un merci spécial à Unique FM, l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens et au Ottawa Shoe Box project pour votre soutien.

Enfin, le CALACS remercie ses bailleurs de fonds :

**Ontario** 

Ministère du Procureur général de l'Ontario, Division des services aux victimes  
Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires



**Canada** 

Femmes et Égalité des genres Canada  
Justice Canada  
Emploi et Développement social Canada



uOttawa

**LA CITÉ** 



FONDATION  
CANADIENNE  
DES FEMMES

*Assemblée*  
de la francophonie de l'Ontario